

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	カーサ・アミ
住所	埼玉県川口市前川2-10-11 2F
電話番号	048-458-0993

事業所番号	1110202601
管理者名	上林 幸代
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		-10
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方(※)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計(注1) 5点		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上(※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2) 5点		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	40								
生産活動	-10								
多様な働き方	15								
支援力向上	15								
地域連携活動	10								
経営改善計画	-50								
利用者の知識・能力向上	10								

合計	80	点 / 200点
----	----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11466 : 10	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,816	人	利用者の1日の平均労働時間数	4:04	時間
-----------------------------	------------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	2,746,622	円	利用者に支払った資金総額	2,351,118	円	収支	395,504	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,392,825	円	利用者に支払った資金総額	11,858,189	円	収支	▲ 4,465,364	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,334,169	円	利用者に支払った資金総額	12,138,013	円	収支	▲ 1,803,844	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

② 利用者を職員として登用する制度

② 利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------------	--------------------------

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
① 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名：障害者差別解消法の施行に係る研修 研修講師：日本社会事業大学 曾根直樹教授 実施日・受講者数 2月 20日 1人	

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名：マグカップ庄着（昇華染色）講義 実施日 5月 22日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名：㈱モリテユウ 実施日/参加者数 6月 8日 2人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名：彩の国ビジネスアリーナ2024 主催者名：埼玉県 日時 1月 24日・1月 25日 内容： 受注拡大・販路開拓のためのビジネスマッチング	

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 令和4年 10月 1日 人事評価制度の対象職員数 8名 うち昇給・昇格を行った者 6名 当該人事評価制度の周知方法 職員ミーティング	

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容	

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥ 指定庁者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 令和5年 6月 15日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	カーサ・アミ	事業所番号	1110202601
住所	埼玉県川口市前川2-10-11 2F	管理者名	上林 幸代
電話番号	048-458-0993	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>活動場所：川口市市産品フェア 実施日程：令和5年10月27日 利用者数：1名 設営、接客、会計など</p>	 <p>自社で作った商品の販売</p>
<p><目的> 一般就労に向けた訓練。 事業所内の仕事だけでなく、自ら考え行動を取ることや事業所内で培った知識をお客様を通して実践してもらう。</p>	
<p><成果> 緊張している場面や慌ててしまう場面があったが、日頃から仕事で覚えてきた事をお客様の質問に合わせて対応が出来ていた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>事業所内では経験できない実践的な機会を増やせるようにしていきたい。日頃の仕事実践で実行できるよう日々の支援を続けていきたい。その結果が自信に繋がるようにしてあげたいと感じました。</p>	
連携先企業（担当者）	職員


利用者からの意見・評価

<p>学生が訪問してきたときに、職員から言われたことを忘れてしまって「わかりません」と対応してしまった事がありました。 ちゃんと説明が出来ていたのか、自分自身分かっていない部分はありました。 会計時、焦ったり慌てる部分があり、落ち着いてやれる様にしていきたいです。</p>
--

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	カーサ・アミ	事業所番号	1110202601
住 所	埼玉県川口市前川2-10-11 2F	管理者名	上林 幸代
電話番号	048-458-0993	対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none">・マグカップの昇華転写作業・メガネクロスの生地のおせ作業及び検品作業・トートバッグの検品、封入作業	<p><活動の様子></p> <ul style="list-style-type: none">・マグカップへの昇華転写作業（主活動） <ol style="list-style-type: none">1, マグカップの検品2, 転写シートをカット3, カットしたシートをマグカップに巻く4, 圧着機にセットする5, 完成したマグカップの検品6, 梱包し納品
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none">・障がい特性を理解してもらい、得意・不得意を見つけ認め、一人一人の能力が発揮できる場所を提供し、社会との関わりを作る。・高い技術を提供し、一般就労へ訓練に繋げる。	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none">・安定した仕事を提供してもらい、利用者の活躍できる場が提供できた。・得意な作業の場面では、最賃に見合った仕事として提供できた。・ルーティンワークに訓練とコミュニケーション訓練になった。・体力、忍耐力を養えた。・指示の理解に繋がった。・「物づくり・職人意識」へと繋がった。	

連携先の企業等の意見または評価

弊社製品の製造委託という作業をお願いしておりますが、非常に研究熱心で品質に満足しております。
今後は生産力の向上のため連携を密にして、高められれば良いと考えます。

連携先企業名	楽プリ株式会社	担当者名	井上工場長
--------	---------	------	-------