

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	カーサ・アミ
住所	埼玉県川口市前川2-10-11 2F
電話番号	048-458-0993

事業所番号	1110202601
管理者名	中田 和臣
対象年度	令和4年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		20 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方（※）		35 点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	9	
①8点 ②7点 ③6点 ④5点 ⑤4点 ⑥3点 ⑦2点 ⑧1点		

(IV) 支援力向上（※）		35 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合	○	
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている	○	
◎ ④取組拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	9	
①10点 ②9点 ③8点 ④7点 ⑤6点 ⑥5点 ⑦4点 ⑧3点 ⑨2点 ⑩1点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数									
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40	
生産活動	5点		20点		25点		40点		20	
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35	
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35	
地域連携活動	0点				10点				10	

合計	140	点	/ 200点
----	-----	---	--------

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11,719	時間
-----------------------------	--------	----

雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,850	人
-------------------	-------	---

利用者の1日の平均労働時間数	4.11	時間
----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	2,746,622	円
-----------------	-----------	---

利用者に支払った資金総額	2,351,118	円
--------------	-----------	---

収支	395,504	円
----	---------	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,392,825	円
-----------------	-----------	---

利用者に支払った資金総額	11,858,189	円
--------------	------------	---

収支	▲ 4,465,364	円
----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	2名
※ 取得を進めた免許等	サービス管理責任者更新講習
制度の活用内容	サービス管理責任者の確保の為

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 職員として登用した人数	2名
◎のうち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎のうち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 登用した日	令和5年3月1日
勤務形態	パート従業員
就業時間	8:30～14:30
職務内容	利用者への指導及び支援

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎ 在宅勤務を行った人数	1名
※ 実施した期間	R4.11(3日)、R4.12(4日) R5.1(3日)、R5.3(4日)
就業時間(在宅勤務)	8:30～16:30
職務内容	書類作成等

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制を活用した人数	
※ 実施した期間	月 日～ 月 日
就業時間(コアタイム)	時 分～ 時 分
職務内容	

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に従事した人数	3名
※ 実施した期間	3月1日～3月31日
就業時間(短時間)	8時30分～14時30分
職務内容	利用者への指導及び支援

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度を活用した人数	2名
※ 実施した期間	3月1日～3月31日
就業時間(早出の場合)	時 分～ 時 分
就業時間(遅出の場合)	9時30分～15時30分
職務内容	利用者への指導及び支援

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 時間単位取得を活用した人数	
◎ 計画的付与制度を活用した人数	
※ 取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input type="checkbox"/>
取得した期間	月 日～ 月 日
取得日数・時間	日 時間

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等を取得した人数	
※ 取得した内容	
取得した期間	月 日～ 月 日
就業時間	時 分～ 時 分
職務内容	

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 研修実施回数	外部5回/内部5回
対象職員数	7人
うち研修受講者数	5人
※ 研修名	虐待防止・権利擁護研修
研修講師	有限会社プログレ
実施日・受講者数	4月15日 5名

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	1回
※ 研修、学会等名	川口市事業者連携交流会
実施日	令和4年10月23日
※ 学会誌等名	川口市市産品フェア
掲載日	実施報告書参照
発表テーマ	働きやすい会社の外部発信

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 先進的事業者名	楽ブリ株式会社
実施日/参加者数	令和4年6月14日 1名
※ 他の事業所名	未来工房南越谷
実施日/参加者数	令和5年1月24日 2名

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会等への参加回数	1回
※ 商談会等名	2022年オーダーグッズビジネスショー
主催者名	オーダーグッズビジネスショー実行委員会
日時	令和4年9月29日
内容	印刷関係の新商品等の事例

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	令和4年10月1日
人事評価制度の対象職員数	10名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	職員ミーティング

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター」を受講している	<input type="checkbox"/>
※ 配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※ 評価を受けた日	
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ 国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※ 認証を受けた日	
規格等の内容	


(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	カーサ・アミ	事業所番号	1110202601
住所	埼玉県川口市前川2-10-11 2F	管理者名	中田 和臣
電話番号	048-458-0993	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none">・マグカップの昇華転写作業・メガネクロスの生地のお世作業及び検品作業・トートバッグの検品、封入作業	<p><活動の様子></p> <ul style="list-style-type: none">・マグカップへの昇華転写作業（主活動） <ol style="list-style-type: none">1, マグカップの検品2, 転写シートをカット3, カットしたシートをマグカップに巻く4, 圧着機にセットする5, 完成したマグカップの検品6, 梱包し納品
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none">・障がい特性を理解してもらい、得意・不得意を見つけ認めあがり、一人一人の能力が発揮できる場所を提供し、社会との関わりを作る。・高い技術を提供し、一般就労へ訓練に繋げる。	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none">・安定した仕事を提供してもらい、利用者の活躍できる場が提供できた。・得意な作業の場面では、最賃に見合った仕事として提供できた。・ルーティンワークに訓練とコミュニケーション訓練になった。	

連携先の企業等の意見または評価

弊社は、マグカップの制作とメガネクロスやトートバッグの検品や袋入れ作業を依頼しています。その結果、人的コストの削減やスペースコストの削減に繋がりました。部材の特性や工程に対する理解が早く、弊社の要望にも迅速に対応して頂き、非常に助かっています。常に積極的で、協力的な姿勢で取り組んでいただけるため、信頼関係を築くことができました。今後も、両社が共に発展していくために、引き続きよろしくお願い致します。

連携先企業名	楽プリ株式会社	担当者名	主任 与野木 様
--------	---------	------	----------